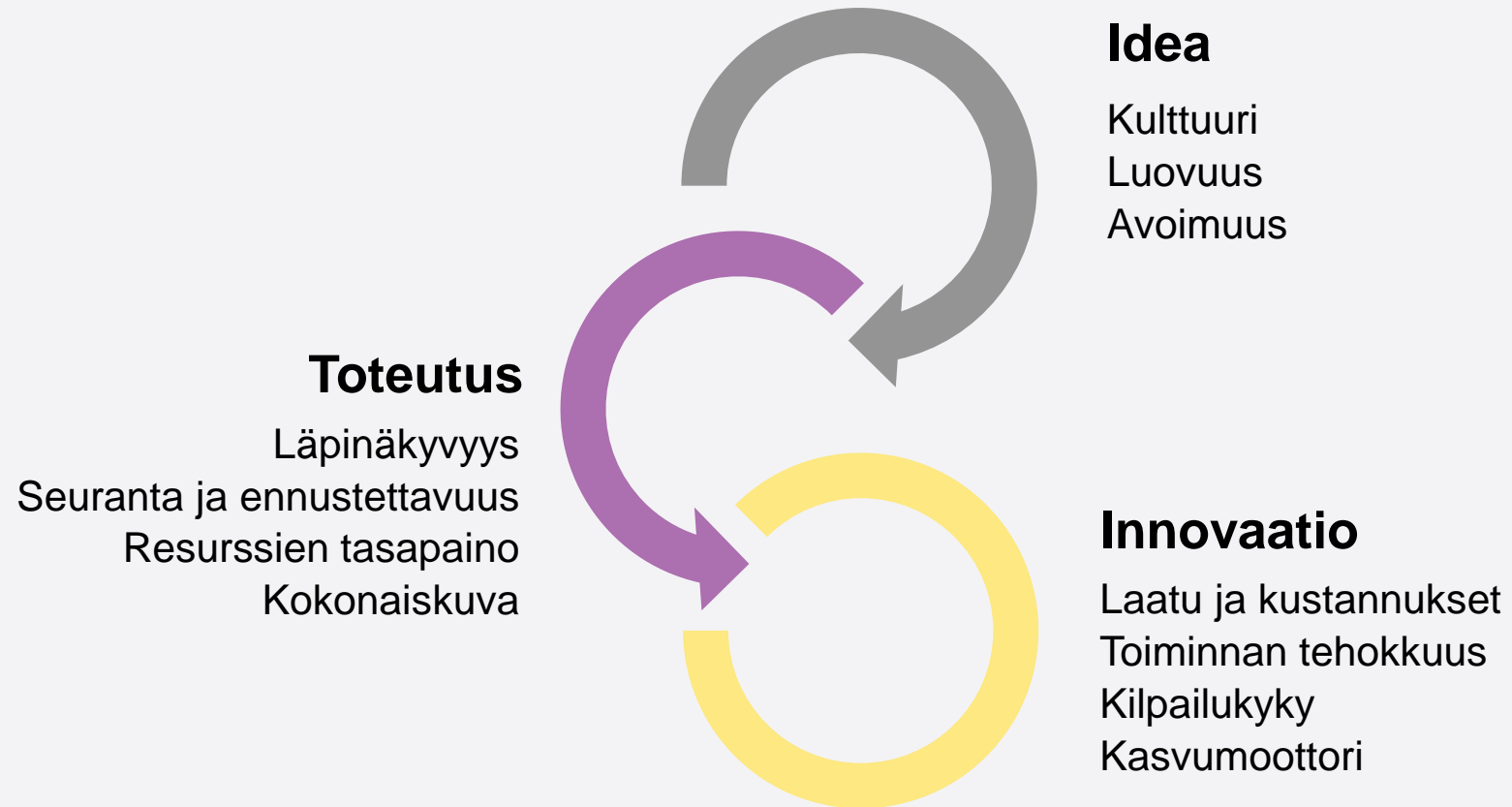


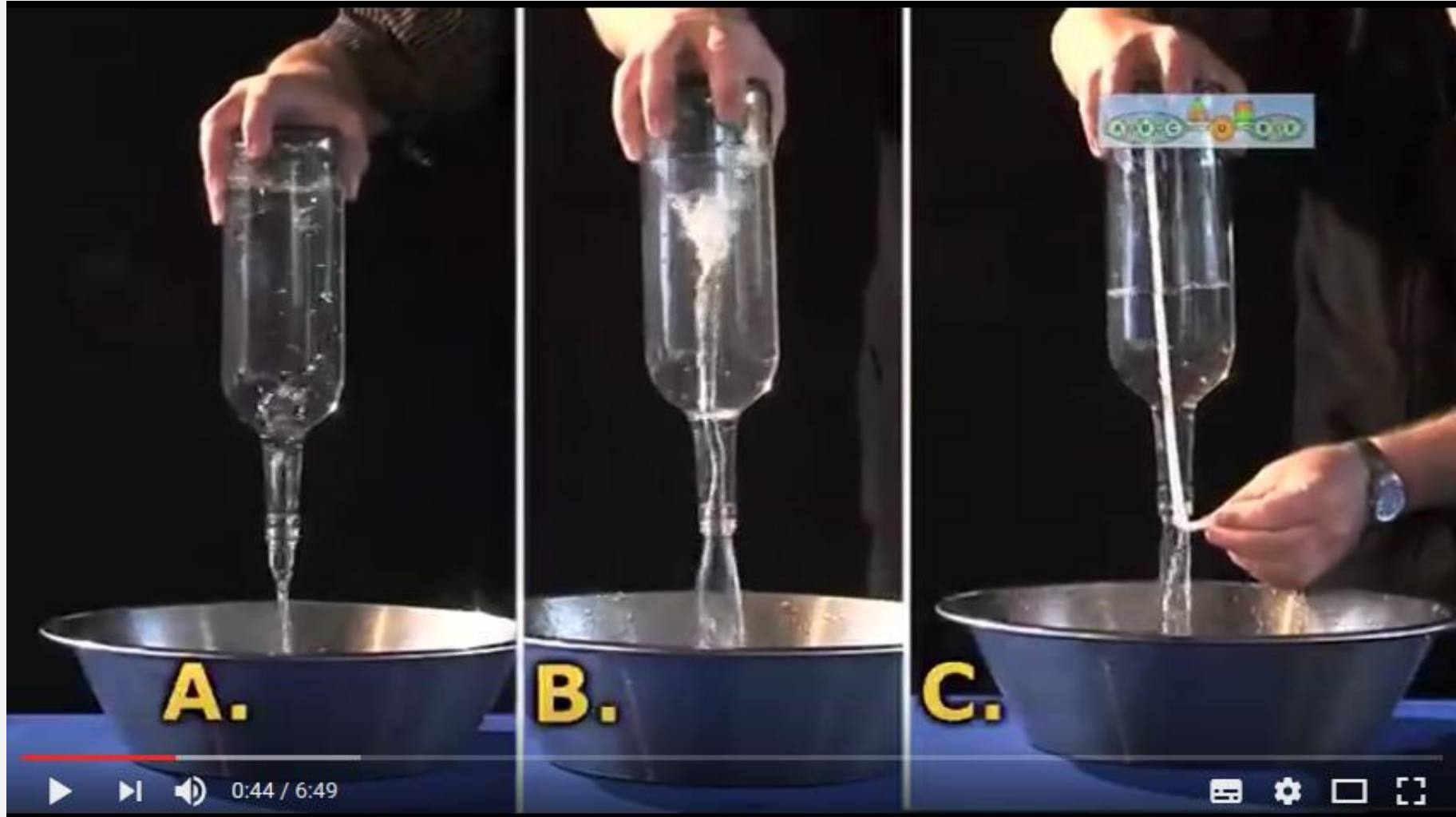


Ketterää vai perinteistä johtamista?

Ideasta innovaatioksi



Arvovirran optimointi



Tuotekehityksen uudet haasteet

Mukautuva

- Joustava ja valmis muutokselle

Kasvava

- Etsii uusia tapoja erottautua

Innovatiivinen

- Ennakoiva (ei reagoiva) tuotekehitys

Olettava

- Muutos on oletusarvo

Perinteinen tapa johtaa

Aloita



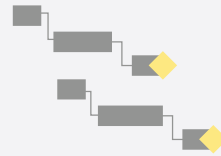
- Luo projekti
- Projektin käynnistys
- Nimitä projektipäällikkö
- Kerää projektitiimi

Suunnittele



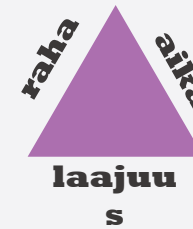
- Määritä laajuus
- Kehitä aikataulu
- Arvioi resurssien tarve

Toteuta



- Resurssien varaaminen
- Suunnitelman mukauttaminen
- Riskien hallinta

Kontrolloi



- Status raportointi
- Muutoksien hallinta

Sulje



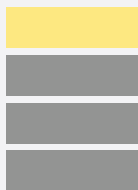
- Tulosten arviointi
- Opitut asiat
- Laadunvarmistus

Ketterä tapa toteuttaa

Sidosryhmien
tarpeet



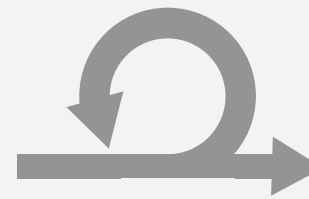
Tuotteen omistaja



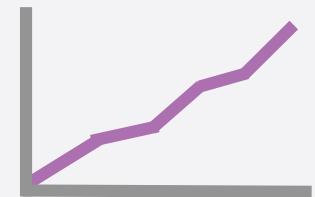
Työjono



Tehtävien suunnittelu



Sprintti



Burn Up kaavio

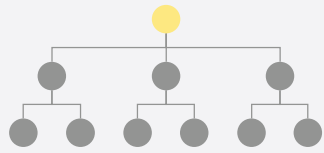


Ketterä tiimi

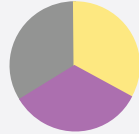


Ketterä kehitystoiminnan johtaminen

Johdon portfolio (TJ ja johtoryhmä, pitkän tähtäimen 12kk)



Strategiset teemat



Budjetointi



Tavoitteet & Asiakasarvot

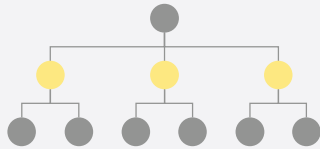


Johdon Kanban



Palaute

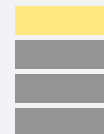
Arvovirta (70-150 henkeä, seuraavat 3kk)



Tiekartta



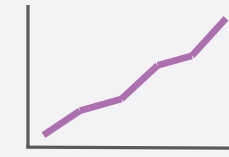
Vaikutukset & Mahdollistajat



Työjono



Arvovirran Kanban

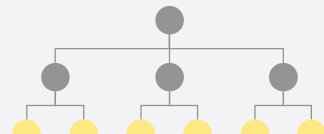


Arvovirta Burnup



Palaute

Kehitystiimit (3-10 henkeä, 2vk sprintit)



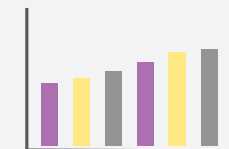
Ominaisuudet/
käyttäjä tarinat



Työjono



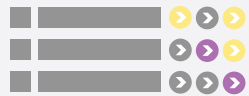
Tiimin Kanban



Virtaukset kehitys

So how Keto processes work?

Explore



Portfolio view



Project brief

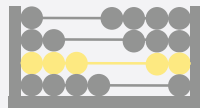


Keto Database

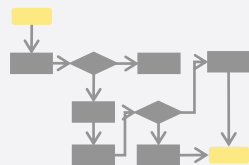
Plan



Roadmap planning



Business case



Process flow



Dashboard analysis

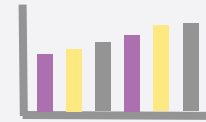


Evaluation matrix

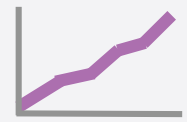


Role based visibility

Execute



Resources spend and value created



Work breakdown



Kanban



Notifications



Personal ToDo-lists

Keto innovaatioprosessi

