

25.5.2018

## Technopolis-konserniyhtiöiden työnhakijarekisterin tietosuojaseloste

<b>Rekisterinpitäjä</b>	TECHNOPOLIS OYJ, y-tunnus 0487422-3, osoite: Elektroniikkatie 8, 90570 Oulu, ja/tai sen kanssa samaan konserniin kuuluva yhtiö. Tällaiset konserniyhtiöt on listattu kohdassa "Säännönmukaiset tietojen luovutukset ja siirrot sekä tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle".
<b>Rekisteriasioiden yhteyshenkilö</b>	Tietosuojaan liittyvissä asioissa ottakaa yhteyttä sähköpostiosoitteeseen <a href="mailto:privacy@technopolis.fi">privacy@technopolis.fi</a> . Head of HR Eva-Stiina Lavikainen, Energiakuja 3, 00180 Helsinki, puh. +358406471545, sähköpostiosoite: eva-stiina.lavikainen@technopolis.fi
<b>Rekisterin nimi</b>	Työnhakijarekisteri
<b>Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste ja tarkoitus</b>	Henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on työnhakijoiden arviointi ja vertailu ja muut rekrytointiin liittyvät toimenpiteet, rekrytointiprosessin hallinnointi, henkilöresursoinnin tukeminen sekä palvelukseen hakeneiden henkilöiden (rekisteröity) hakuprosessiin liittyvien tietojen hallinnointi tarvittavien yhteydenottojen mahdollistamiseksi sekä päätöksenteko työtehtäviä täytettäessä. Henkilötietojen käsittelyn perusteena on: <ul style="list-style-type: none"> <li>rekisterinpitäjän oikeutettu etu työnhakijan ja työnantajan välisen suhteen perusteella käsitellä rekisteröidyn työhakemuksessa ilmoittamia tai siinä viitattuja henkilötietoja</li> <li>rekisterinpitäjän oikeutettu etu etsiä ja rekrytoida oma-aloitteisesti sopivia työntekijöitä ja käsitellä yhteydenottoon välttämättömiä tietoja, jotka rekisteröidyt ovat itse saattaneet yleisesti työnantajien saataville ammatillisissa Internet-palveluissa, esim. LinkedIn ja muissa vastaavissa lähteissä niiden palveluehtojen mukaisesti</li> <li>rekisterinpitäjän ja rekisteröidyn lakisääteiset oikeudet ja velvoitteet, esim. rekisteröidyn luotettavuuden arviointi luottotietojen ja rikosrekisteritietojen avulla ja tasa-arvovelvoitteiden täyttäminen</li> <li>rekisteröidyn antama suostumus muuhun henkilötietojen keräämiseen ja käsittelyyn ja henkilö- ja soveltuvuusarviointitesteihin.</li> </ul>
<b>Rekisterin tietosisältö ja rekisteröityjen ryhmät</b>	Rekisterinpitäjä käsittelee työnhakijarekisterin yhteydessä seuraavia työnhakijan henkilötietoja (* hakemusten käsittelyn kannalta pakollinen tieto) : <ul style="list-style-type: none"> <li>rekisteröidyn perustiedot kuten nimi, syntymäaika tai henkilötunnus, sukupuoli, äidinkieli;</li> <li>rekisteröidyn yhteystiedot kuten sähköpostiosoite, puhelinnumero, osoitetiedot;</li> </ul>

25.5.2018

	<ul style="list-style-type: none"> <li>rekisteröidyn hakemaan työtehtävään liittyvät tiedot kuten haettavan työtehtävän tiedot mukaan lukien tiedot työsuhteen muodosta ja laadusta sekä tiedot työnhakuprosessissa nimetystä vastuuhenkilöstä, palkkatoive, aloittamiseen liittyvät tiedot. Tarkemmat tiedot ilmenevät työnhakuilmoituksesta;</li> <li>rekisteröidyn työnhakuprosessin yhteydessä rekisterinpitäjälle antamat soveltavuuden kannalta tärkeät tiedot ja muut tiedot itsestään, taustastaan ym. kuten valokuvat, videot, opiskelu- ja muut koulutukseen liittyvät tiedot, ammatti, työhistoriaa koskevat tiedot (kuten työnantajat, työsuhteen alkamisajat ja kestot sekä työtehtävien laatu), kielitaito, muu erityisosaaminen, kuvaus henkilökohtaisista ominaisuuksista, erilaiset todistukset ja arvioinnit sekä viittaukset Internetistä löytyviin tietoihin tai muihin lähteisiin sekä referenssit;</li> <li>rekisteröidyn rekrytointiprosessin etenemistä koskevat tiedot kuten tiedot tulossa olevasta jatkohaastattelusta tai rekrytointiprosessin keskeytymisestä;</li> <li>mahdolliset muut tiedot, jotka rekisteröity itse on vapaaehtoisesti antanut rekisterinpitäjän työnhakuprosessin yhteydessä tai muutoin nimenomaisesti julkaissut ammatillisessa tarkoituksessa.</li> </ul>
<p><b>Säännönmukaiset tietolähteet</b></p>	<p>Rekisterin tiedot kerätään säännönmukaisesti rekisteröidyltä itseltään, sekä laissa säädetyissä rajoissa ja tarvittaessa rekisteröidyn suostumuksella rekisterinpitäjän rekrytointikonsultilta, viranomaisilta, luottotietoyhtiöiltä, yhteystietopalvelujen tarjoajilta, kuten ammatillisista Internet-palveluista kuten LinkedIn, työnhakijan ilmoittamilta suosittelijolta ja muilta vastaavilta luotettavilta tahoilta.</p>
<p><b>Säännönmukaiset tietojen luovutukset ja tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle</b></p>	<p>Rekisteriin tallennettuja työnhakijoita koskevia henkilötietoja luovutetaan työnhakijan antaman suostumuksen perusteella rekisterinpitäjän kanssa samaan konserniin kuuluville yrityksille työnhakijoiden ja työnantajien yhteen saattamiseksi. Rekisterin tietoja ei luovuteta muille tahoille ilman rekisteröidyn suostumusta.</p> <p>Henkilötietojen käsittelyssä rekisterinpitäjän lukuun käytetään alihankkijoita seuraavien palveluiden osalta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HR-, rekrytointija soveltuvuusarviointipalvelut</li> <li>lakipalvelut</li> <li>ICT-järjestelmätoimittajat</li> </ul> <p>Alihankkijoiden kanssa on tehty tarvittavat käsittelysopimukset.</p> <p>Tietoja ei siirretä Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.</p> <p>Henkilötietoja voidaan siirtää seuraaville (ja seuraavilta) Technopolis konserniin kuuluville yhtiöille (ja kuuluvilta yhtiöiltä), jotka toimivat työnantajina:</p> <p><u>Ruotsi</u> Technopolis AB</p> <p><u>Norja</u> Technopolis Holding AS</p>

25.5.2018

	<p><u>Tanska</u> Technopolis ApS</p> <p><u>Liettua</u> Technopolis Lietuva UAB</p> <p><u>Viro</u> AS Technopolis Ülemiste</p> <p><u>Venäjä (siirrot vain Venäjältä erillisen sopimuksen nojalla)</u> Technopolis St Petersburg LCC</p>
<p><b>Rekisterin suojauksen periaatteet ja tietojen säilytysaika</b></p>	<p>Henkilötietoja sisältävän järjestelmän käyttöön ovat oikeutettuja vain ne konserniyhtiöiden työntekijät, joilla työnsä puolesta on oikeus käsitellä tämän rekisterin tietoja. Kullakin käyttäjällä on oma käyttäjätunnus ja salasana järjestelmään. Tiedot kerätään tietokantoihin, jotka ovat palomuurin, salasanoin ja muilla teknisillä keinoilla suojattuja. Tietokannat ja niiden varmuuskopiot sijaitsevat lukituissa tiloissa ja tietoihin pääsevät käsiksi vain tietyt ennalta nimetyt henkilöt. Tietoja käsittelevät henkilöt ovat vaitiolovelvollisia saamistaan tiedoista.</p> <p>Valittujen työnhakijoiden tietoja säilytetään osana työsuhdetietoja. Muiden henkilötietoja säilytetään niin kauan kuin se on henkilötiedon eri käyttötarkoitusten vuoksi tarpeellista, kuitenkin vähintään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain mukaisen kanneajan, eli yksi (1) vuotta rekrytointiprosessin päättymisestä. Rekisterinpitäjällä on kuitenkin aina oikeus säilyttää henkilötiedot tai muutoin käsitellä niitä kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön sallimissa tilanteissa edellä mainitun säilytysajan jälkeen.</p>
<p><b>Rekisteröidyn oikeudet</b></p>	<p>Rekisteröidyllä on oikeus tarkastaa itseään koskevat henkilörekisteriin tallennetut tiedot sekä oikeus vaatia virheellisen tiedon oikaisua sekä tiedon poistamista. Asiaa koskevat pyynnöt tulee toimittaa henkilökohtaisesti kirjallisena Technopoliksen aulapalveluun tai kirjallisesti osoitteeseen <a href="mailto:privacy@technopolis.fi">privacy@technopolis.fi</a>.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus peruuttaa antamansa suostumukset ja tietosuojasetuksen mukaisesti oikeus vastustaa tai pyytää tietojensa käsittelyn rajoittamista sekä tehdä valitus henkilötietojen käsittelystä valvontaviranomaiselle.</p>